

Ihre Verwaltung - Vorbild für Unternehmen und deutsche Behörden

Fachkräftemangel in Behörden? Definitiv. Die Aussicht auf einen sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst lockt heute viele qualifizierte Mitarbeiter nicht mehr. Doch WIE begeistern Sie diese für einen Job in Ihrer Verwaltung? Natürlich nicht nur mit Work-Life-Balance oder Weiterbildung. Entscheidend für die Motivation und die langfristige Bindung von Fachkräften ist: Sie finden die Themen, die ihnen wichtig sind, bei ihrem Arbeitgeber wieder. Nur dann reden sie auch bei anderen begeistert über ihren Arbeitsplatz.

Ihre Behörde als Vorbild für Unternehmen

Zukunftsfähige Behörden schaffen eine Unternehmenskultur, die attraktiv für ihre internen und externen Kunden, Mitarbeiter und Bürger, ist. Als Hüter der Ordnungspolitik wissen sie um ihre Vorbildfunktion für die Unternehmen ihrer Stadt/ihres Landkreises und die deutsche Verwaltung und gestalten aktiv. Sie gewinnen Ansehen weit über ihre Region hinaus. Wollen Sie eine zukunftsfähige Behörde werden oder bleiben? Dann setzen Sie Ihre Vision nachhaltig gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern um.

Maßnahmen gemeinsam angehen

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) wurde dafür maßgeschneidert. Initiiert wurde es vom Bundesarbeitsministerium und seinen Partnern, der Bertelsmann Stiftung und Great Place to Work. Anders als bei Great Place to Work arbeiten

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ auf einen Blick:

- Erhöhen Sie Ihre Innovationsfähigkeit durch das Erarbeiten und Umsetzen konkreter Maßnahmen und werden Sie Vorbild für die Unternehmen Ihrer Region und die Verwaltungen Deutschlands
- Vermarkten Sie das Zertifikat. Es bringt Sie bei Rankings und Jobportalen nach oben und steigert Ihr Image als zukunftsfähige Behörde
- Werden Sie Inhaber der einzigen Auszeichnung in Deutschland, die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gemeinsam mit Sozialpartnern, Kammern, Bertelsmann Stiftung sowie Great Place to Work entwickelt wurde.
- Erhalten Sie die Arbeits- und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter
- Die Durchführung der Mitarbeiterbefragung im Rahmen des Audits wird als **psychische Gefährdungsbeurteilung** anerkannt, die jede Behörde ab einem Mitarbeiter durchführen muss.

Bürgermeister/Landrat und Mitarbeiter hier gemeinsam an ihrer zukunftsfähigen Unternehmenskultur. Es werden also nicht nur bestehende Maßnahmen bewertet, die es manchmal noch gar nicht gibt, sondern neue veranlasst. Die Mitarbeiterbefragung zu Beginn des Audits zeigt exakt, wo Sie stehen. Beleuchtet werden die Bereiche Wissenstransfer, Führung, Chancengleichheit und Gesundheit. Anschließend werden zusammen Maßnahmen erarbeitet, die Ihre Behörde zukunftsfähig machen. Sie werden erstaunt sein, wieviel Wissen, wie viele Ideen Ihre Mitarbeiter haben und wie sie sich mit den Maßnahmen identifizieren, wenn sie ihr gemeinsames Ergebnis sind. Sie können große Themen wie die digitale Behörde oder Projekte im Bereich Mitarbeiterführung angehen oder kleine wie einen Prozess für serviceorientiertes Verhalten am Telefon. Welche Ziele Sie sich auch setzen, sie müssen innerhalb von zwei Jahren umgesetzt werden. Das unterscheidet das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ von anderen Analysen, deren Ergebnisse nicht verbindlich von einer hochrangigen Jury geprüft und freigegeben werden müssen. Haben Sie alle Maßnahmen erfolgreich umgesetzt, halten Sie das momentan renommierteste Zertifikat Deutschlands im Bereich Unternehmenskultur in den Händen. Sie vermarkten es öffentlichkeitswirksam und verleihen Ihrer Behörde Strahlkraft gegenüber Bürgern und Ihren zukünftigen Fachkräften.

Eckpunkte des Audits „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“:

- **Dauer:** sechs Monate bis zwei Jahre
- **zweistufiges Verfahren:** Einstiegsprozess mit Einstiegsurkunde/Entwicklungsprozess mit Auszeichnungsurkunde
- **Prozess:** Mitarbeiter beteiligt, kompetente Unterstützung durch erfahrene Prozessbegleiter
- **Gültigkeit:** zwei Jahre ab Erhalt der Auszeichnung, danach Möglichkeit der Re-Auditierung

Informieren Sie sich unter www.inga-audit-bayern.de

Schreiben Sie uns oder rufen Sie uns an:

Ihre Prozessbegleiterinnen Susanne Rosenegger und Doris Goossens, Team Chiemsee

rosenegger@teamchiemsee.com, Telefon 0171 692 1946

goossens@teamchiemsee.com, Telefon 0861 1663771